

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Волосовская детская школа искусств им Н. К. Рериха»


«РАСМОТРЕН»

На заседании педагогического совета

От «26» августа 2025 г

Протокол № 4

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МОУ ДО  
«ВДШИ им. Н.К. Рериха»  
Фаризанова Е.А.



**План мероприятий по работе с кадровым резервом  
МОУ ДО «Волосовская детская школа искусств им.Н.К.Рериха»  
на 2025-2026 уч. год**

**Цель:** подготовка резерва управленческих кадров для замещения должностей административно управленческого персонала, готового решать проблемы модернизации образования в школе.

**Задачи:**

- Обучение будущих администраторов основам современного менеджмента по следующим направлениям:
  - повышение уровня профессиональной компетентности;
  - повышение уровня управленческой компетентности;
  - овладение практическими навыками работы в должности, на которую работник зачислен в резерв;
  - тренинги эффективного управления (психологические тренинги).
- Создание условий для реального профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.
- Формирование у резерва кадров потребности в непрерывном самообразовании

№	Название и форма мероприятия	Сроки проведения	Результат/формируемые компетенции	Ответственные
1	Планирование работы с управленческим резервом. Утверждение плана работы	Август, 2025	План работы с резервом	Методист
2	Курсы повышения квалификации и переподготовки	В течение года	Знания теории современного образовательного менеджмента	Методист
3	Организация участия в педагогическом и методическом советах, выступлений на семинарах	В течение года	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	Методист
4	Привлечение к разработке нормативно-правовой базы (локальные акты, положения) и документов стратегического характера (Программа развития)	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор, заместитель директора по УВР, методист

5	Знакомство с новинками педагогической литературы по управлению и руководству образовательной организацией	1 раз в полугодие	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор, заместитель директора по УВР, методист
6	Тренинг "Эффективная коммуникация – залог успешного руководства"	Июнь, 2026	Развитие коммуникативных умений, знаний, способностей	методист
7	Индивидуальные консультации с резервистами	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор, заместитель директора по УВР, методист
8	Работа с индивидуальными картами карьерного роста резервистов	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Методист
9	Самостоятельная теоретическая подготовка по вопросам педагогической науки, управления персоналом и практики работы учреждения	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Кандидат в КР, Методист
10	Подготовка отчета о работе с резервом управленческих кадров по итогам года	Июнь, 2026	Отчет о работе с кадровым резервом	Методист